



2013年 10月

IACT 快报

No. 13

— 我公司，是以日本成田国际机场为基地的
机场货运服务业务类公司。 —

参加LCCs & New Age Airlines Summit 2013 in Seoul

9月4~5日，由CAPA主办的LCCs & New Age Airlines Summit 2013在首尔的CONRAD宾馆举行，IACT由川口部长（经营企划部）和谷部长（同部）出席。

本次会议，聚集了北亚的LCC（超级便宜的航空公司）的CEO，机场公司，政府当局，政府观光局等代表。今天，会议讨论了关于亚洲各地，在自由航空政策及航空公司的新商务模式下，LCC所要直接面对的，在航空业界掀起的波澜中的多种问题。

日本近几年，加入LCC的越来越多，成田机场现在就有7个公司开始航行。现在正在修建的LCC专用机场中心大楼预计将在2014年度内完成。今后期待LCC越来越多。IACT正在努力推动，2014年春天预计首航的LCC：春秋航空日本的合作。

开始处理春秋航空日本的试飞机场业务

预计将在2014年5月运行日本国内航线的春秋航空日本，从2013年8月已经开始试航，IACT为其办理了机坪处理业务。

春秋航空日本株式会社，成立于2012年9月。是中国第一个民营LCC春秋航空股份有限公司的关联公司。2014年5月开始，以从成田到广岛，高松，佐贺为开航目标，于今年9月5日，在国土交通省，进行了航空运送事业及国内航班运行的认可申请。IACT出资此公司，并全力协助整理通航合作体制。8月2日开始的试飞，IACT提供了飞机引导，牵引，复位等机坪作业业务。

该公司于2013年4月从航空租赁公司AWAS，收到的第一架飞机B737-800型飞机，于7月抵达成田机场。正在计划，开航为止添加另外2架飞机，达到3机体制。



International Air Cargo Terminal Co., Ltd.
国际空港上屋株式会社

<http://www.iactcgo.co.jp>



春秋航空日本的B737-800型机。

女性活跃促进委员会

就2013年7月成立的【女性活跃促进委员会】目前为止的活动做以下介绍。

首先，第一次会议，为了掌握IACT的女性活用的现状，委员会事務局进行了关于人员构成，育儿休假情况，女性退职原因等的说明。在过去的8年里，中途退职的女性职员，都基于专心育儿，结婚搬家，转职，专心做主妇业，健康状况不良等理由。委员们给出了诸如公司是否对在让员工打消退职想法上功夫做得太少的意见，如何处理那些既想工作，但是育儿和工作无法两全，而不得不退职的例子，成为今后的课题。

第二次和第三次会议，邀请了公司外的委员及特别嘉宾，举行了体验心得谈话会，通过和其他公司的互动，进行学习。现在活跃于管理职的女性也给出了意见，

在做到管理职为止，如何积累经验，作为管理职，应该以什么样的意识去工作，另外，女性必须有意识，在结婚或是生育的时候，必须要做出人生的选择，并且在年轻时代预先考虑职业生涯，是至关重要的。另外，管理女性活跃职场的男职员也说【完全没有『因为是女性就不行』的想法，明确目的后，交给能完成的人。无论男女，只要聚集来能做工作的人】。之后，委员向社员们进行了意见聆听，将现场意见总结起来。其中，有人提出，希望完备女性发挥积极作用的环境的意见。今后委员会将会在推进制度和构建环境方向上做努力。

IACT实习生的介绍

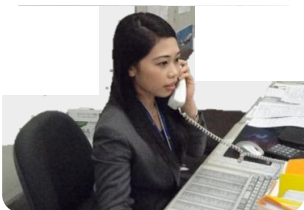
IACT现在，对2014年度的3名内定采用者，进行业务实习。这次采访了这3名实习生，介绍了实习的场景。

提问：

- ①实习都做了些什么？
- ②在实习中，感觉工作如何？
- ③请阐述今后的干劲和热情！

#1 秋山 理惠

- 1) 我在进口文档课，前辈教我处理文档业务的流程。
- 2) 开始的时候，感觉专业术语很多也很难，但是最近慢慢的也记住了这些用语。用英语接电话，并且，去机坪的飞机那里取文件是很快乐的事情。
- 3) 我要更加努力用英语记住更多的专业术语，使它变为武器。



#2 荒川 佳穗

- 1) 我做的是小货物搬出业务。
- 2) 搬运重货物的时候有一些累，但是工作很愉快。前辈们都很好，工作环境很好。
- 3) 扎实的记住工作，想做到通过自己的思考来行动。为了成为实战员工而努力。



#3 舟桥 直道

- 1) 我在学习如何检查被搬入的货物。
- 2) 我非常高兴在专门学校学习的东西，能在现场实际体验到。我觉得看到各种各样的货物非常的有趣。
- 3) 我会不停学习并吸收新的东西。

