



2013年 6月

IACT 快报

No. 10

— 我公司，是以日本成田国际机场为基地的
机场货运服务业务类公司。 —

中批量货物构想

一开始试用带筐平板推车进行搬出作业

我公司为了改善日常业务增加效率，每天都致力于业务的改善工作。现在，针对进口货物的处理，正在讨论构想使用带筐平板推车搬运中批量货物。



所谓的中批量货物构想，就是把货物分为大批量，小批量，而中间大小的货物，用带筐笼的平板推车进行装载，搬运。将仓库按照布局变更为大批量，中批量，小批量作业区域，通过限制车辆进入带筐笼的平板推车的作业区域和内部检查区域，试图提高工作效率及安全性。通过提高搬运效率，减少了仓库内使用叉车的数量，也由于减少了装载货物时用来固定的塑料胶带，从而保护了自然环境。

车，叉车司机以外的工作人员也可以进行搬运，增加了对应的灵活度。6月1日~7日的一周里，搬出货物195件，同以前的搬运时间相比，每件货物平均缩短了6分钟时间。

中批量货物构想的方式虽然有很多好处，但是由于卡车司机把货物从推车到装货，需要确保作业空间等因素，还处于试验阶段。试验进行到2013年7月13日，能否实现还在讨论之中。



5月15日，开始测试进行中批量货物构想。一开始，现场投入了30台带筐的平板推车，为了更接近实践，5月31日将增加至60台进行作业。



带筐平板推车里の中批量货物。

6月21日为止，由于使用带筐推

参加ASEAN和日本民企等的研讨会

5月25日，第11届ASEAN次官交通政策会议在新泻召开。在推进高质量的交通(Quality Transport)，为整顿基础设施协力推进PPP(Public-Private Partnership)等新项目的提案上达成了共识，取得了协议。ASEAN10国(文莱，柬埔寨，印度尼西亚，老挝，马来西亚，缅甸，菲律宾，新加坡，泰国，越南)的交通运输部次官级出席了本会。

会议第二天，ASEAN成员和日本物流及基础设施的关联企业进行了恳谈会，IACT由细野董事，中村先生(业务第2部)的2名出席，同与会者交流的同时，也针对我公司进行了介绍。

 International Air Cargo Terminal Co.,
国際空港上屋株式会社

<http://www.iactcgo.co.jp>

第2次IACT OB・OG研讨会

6月14日，在羽田机场的EXCEL东急宾馆召开了IACT OB・OG研讨会。OB・OG研讨会上，那些为IACT打下基石的退休员工和资深前辈同与职员们进行了深刻的交流，这样的聚会从去年开始召开，本次是第二次，OB・OG及在职员工共61名出席了研讨会。

首先，塚原社长介绍了IACT的近况，并表示，遵守去年的承诺，这次把聚会设在羽田机场。羽田机场，是IACT从1966年开始起家的场所。对OB・OG来说，是尤其令人难忘的地方。接着，原任社长森谷先生，进行了干杯致辞。森谷先生在致辞中，令人期待的IACT OB・OG会从去年开始开办，他感到非常高兴，并向以塚原社长为首的

现役职员，表示感谢和赞赏激励。

在会场上，用幻灯片浏览了45年前羽田・蒲田的图片，并放映了2013年1月参加的叉车&装板比赛国际大会的DVD，与会者看到IACT的现在并回想着从前。

另外，还针对申请人员，就现在的羽田机场的国际货物处理业务召开了见学会，参加人员，一边走在全新的完备设施上，一边接受着关于羽田机场货物处理业务特色的解说。



塚原社长和原任的森谷社长的致辞。



IACT的OB・OG。

一边眺望着羽田机场，对着盛开的花朵彼此交谈的参加者们。

致力于打造健全的令人舒心的，有爱心的职场

心理健康和防止职场性骚扰的研讨会

IACT,作为企业理念之一，正在推进打造明亮的，彼此体谅的职场。致力于建立并维持无差别的，无职场骚扰或歧视，及健全的职场环境。

作为推进活动的一环，6月28日举行了关于职场心理健康对策的研讨会。研讨会邀请了心理健康顾问・内田老师，为我们讲解了专业心理健康对策，及适合公司标准的基础课程。这次的听讲对象们，都是领导级别的员工，参加人员作为上司，学习了如何对下属进行心理健康障碍的指导。

这个研讨会在7月将再次举行。针对防止权利骚扰，歧视的课题研讨会预定还要召开2次。另，这次的对象都是领导级别的职员，今后还讨论将对全体员工开设这样的讲座。

除了研讨会，每个月还要请心理健康辅导员来公司，为社员提供烦恼咨询。

「IACT Bulletin」可以从IACT 网页
上下载。过去的月报也请务必关注。：

<http://www.iactcgo.co.jp/en/>